

PALKKASAATAVAILMOITUS
(työsuhteen aikana)

TYÖNTEKIJÄ:

Nimi: _____

Osoite: _____

Tilinro: _____

TYÖNANTAJA:

Tällä ilmoituksella olen varannut työnantajalle mahdollisuuden tulla kuulluksi työsopimuslain mukaisesti.¹ Ilmoitan, että en ole saanut alla mainittuja saatavia tämän ilmoituksen allekirjoituspäivään mennessä. Pyydän alla mainitun saatavan suoritusta tililleni ___ / ___ _____ mennessä. Muussa tapauksessa tulen hakemaan saataviani alioikeuden kautta.

	Ajalta tai tunneilta	Yhteensä
<input type="checkbox"/> Peruspalkka	_____	_____ €
<input type="checkbox"/> Lomakorvaus / -raha yhteensä	_____	_____ €
<input type="checkbox"/> Ylityö / sunnuntaityökorvaus	_____	_____ €
<input type="checkbox"/> Sairausajan palkka	_____	_____ €
<input type="checkbox"/> TES:een perustuva saatava:		
aamu-, ilta- tai yötyölisä	_____	_____ €
työajan lyhennysraha	_____	_____ €
muu: _____	_____	_____ €
<input type="checkbox"/> Muu: _____	_____	_____ €
<input type="checkbox"/> Viivästyskorko ²	_____	_____ €
		_____ €
		(kaikki yhteensä)

_____ / _____

Allekirjoitus

¹ Työsopimuslaki (55/2001) 8 luku 1 § 2. mom. Työntekijä saa purkaa työsopimuksen päättyväksi heti, jos työnantaja rikkoo tai laiminlyö työsopimuksesta tai laista johtuvia, työsuhteessa olennaisesti vaikuttavia velvoitteitaan niin vakavasti, että työntekijältä ei voida kohtuudella edellyttää sopimussuhteen jatkamista edes irtisanomisajan pituista aikaa. 9 luku 2 § 2. mom. Ennen kuin työntekijä purkaa työsopimuksen 8 luvun 1 §:ssä tarkoitettua syystä, työntekijän on varattava työnantajalle tilaisuus tulla kuulluksi työsopimuksen purkamisen perusteesta.

² Työsopimuslaki 2 luku 14 § 1 ja 2 mom. Työsuhteesta johtuvan saatavan suorituksen viivästyessä työntekijällä on oikeus saada korkolain (633/1982) 4 §:ssä tarkoitettua viivästyskorkoa.

Palkkasaataville haettavan viivästyskoron suuruuden voi varmistaa Suomen Pankista (www.suomenpankki.fi)