

PALKKASAATAVAILMOITUS
(työsuhteen päättymisen jälkeen)

TYÖNTEKIJÄ:

Nimi: _____

Osoite: _____

Tilinro: _____

TYÖNANTAJA:

Ilmoitan, että en ole saanut alla mainittuja saatavia tämän ilmoituksen allekirjoituspäivään mennessä. Pyydän alla mainitun saatavan suoritusta tililleni ____ / ____ mennessä. Muussa tapauksessa tulen hakemaan saataviani alioikeuden kautta.

	Ajalta tai tunneilta	Yhteensä
<input type="checkbox"/> Peruspalkka ¹	_____	_____ €
<input type="checkbox"/> Lomakorvaus / -raha yhteensä	_____	_____ €
<input type="checkbox"/> Ylityö / sunnuntaityökorvaus	_____	_____ €
<input type="checkbox"/> Sairausajan palkka	_____	_____ €
<input type="checkbox"/> TES:een perustuva saatava:		
aamu-, ilta- tai yötyölisä	_____	_____ €
työajan lyhennysraha	_____	_____ €
muu: _____	_____	_____ €
<input type="checkbox"/> Muu: _____	_____	_____ €
<input type="checkbox"/> Odotusajan palkka ²	_____ päivältä	_____ €
		_____ €
		(kaikki yhteensä)

_____ / _____
Paikka Aika

Allekirjoitus

¹ Työsopimuslaki (55/2001) 2 luku 13 § 1 mom. *Palkka on maksettava palkanmaksukauden viimeisenä päivänä, jollei toisin sovita.*
Työsopimuslaki 2 luku 14 § 1 mom. *Työsuhteen päättyessä päättyy myös palkanmaksukausi.*

² Työsopimuslaki 2 luku 14 § 1 ja 2 mom. *Työsuhteesta johtuvan saatavan suorituksen viivästyessä työntekijällä on oikeus saada korkolain (633/1982) 4 §:ssä tarkoitetun viivästyskoron lisäksi täysi palkkansa odotuspäiviltä, enintään kuitenkin kuudelta kalenteripäivältä. Jos työsuhteesta johtuva saatava ei ole selvä tai riidaton tai jos suorituksen viivästyminen on johtunut lasku-
virheestä tai tällaiseen rinnastettavasta erehdyksestä, työntekijällä on oikeus odotuspäivien palkkaan vain, jos hän on huomautta-
nut suorituksen viivästyemisestä työnantajalle kuukauden kuluessa huomautuksesta. Oikeus odotuspäivien palkkaan alkaa tällöin
työnantajalle varatun maksuajan kuluttua.*

Palkkasaataville haettavan viivästyskoron suuruuden voi varmistaa Suomen Pankista (www.suomenpankki.fi)